RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE

E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

Sezione Seconda

(*Predisposta ai sensi dell'articolo 123-ter del D. Lgs. n. 58/98, come successivamente modificato, e dell'articolo 84-quater del Regolamento Consob 11971/99*)

THE ITALIAN SEA GROUP S.P.A.

www.theitalianseagroup.com

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2025

[Questa pagina è stata volutamente lasciata in bianco]

Indice

GLOSSARIO 4

PREMESSA 6

SEZIONE II: COMPENSI CORRISPOSTI 7

1. Parte I: Voci che compongono la remunerazione *7*

1.1 Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo **7**

1.2 Amministratori investiti di particolari cariche **8**

1.3 Compensi dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche **9**

1.4 Compensi dei direttori generali **10**

1.5 Indennità di fine carica **10**

1.6 Applicazioni delle deroghe previste dalla politica per la remunerazione **10**

1.7 Informazioni sull'applicazione di meccanismi di correzione *ex post* della componente variabile della remunerazione **10**

1.8 Informazioni di confronto **11**

1.9 Informazioni relative a come la Società ha tenuto conto del voto espresso dall'Assemblea del 29 aprile 2024 sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti **13**

2. Parte II: Rappresentazione analitica dei compensi corrisposti nell'Esercizio *14*

2.1 TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche **14**

2.2 TABELLA 2: *Stock-option* assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche **17**

2.3 TABELLA 3: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche **18**

3. Partecipazioni detenute, nella Società e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dagli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o indirettamente ***19***

3.1 Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali **19**

3.2 Tabella 2: Partecipazioni degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica **19**

GLOSSARIO

Amministratore Delegato	indica l'amministratore dell'Emittente cui sono state conferite, tempo per tempo, deleghe gestorie.
Assemblea	indica l'assemblea degli azionisti di TISG.
Azionisti	indica gli azionisti di TISG.
Borsa Italiana	indica Borsa Italiana S.p.A., con sede in Milano, Piazza degli Affari n. 6.
Codice o **Codice CG**	indica il Codice di Corporate Governance delle società quotate approvato nel gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana, ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria disponibile sul sito *internet* www.borsaitaliana.it, nella sezione "Borsa Italiana – Regolamento – Corporate Governance", cui la Società aderisce.
Codice Civile	indica il codice civile italiano quale approvato con Regio Decreto n. 262 del 16 marzo 1942 e successive modifiche.
Collegio Sindacale	indica il collegio sindacale di TISG.
Comitato per le Nomine e la Remunerazione	indica il comitato per le nomine e la remunerazione di TISG istituto in attuazione delle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance.
Consiglio o Consiglio di Amministrazione	indica il consiglio di amministrazione di TISG.
Consob	indica la Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, con sede in Roma, Via G.B. Martini n.3.
Data della Relazione	indica il 14 marzo 2025, data in cui è stata approvata la presente Relazione – come *infra* definita – dal Consiglio di Amministrazione.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	indica i dirigenti di cui all'articolo 65, comma 1-*quater*, del Regolamento Emittenti, eventualmente individuati dal Consiglio di Amministrazione.
Esercizio	indica l'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2024 a cui si riferisce la Relazione.
Gruppo	indica TISG e le società da essa controllate ai sensi dell'articolo 93 del TUF che rientrano nel suo perimetro di consolidamento.
Istruzioni al Regolamento di Borsa	indica le Istruzioni al Regolamento dei mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana.
Politica per la Remunerazione o Politica	indica la sezione prima della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dall'Assemblea del 1° luglio 2024, che illustra *(i)* la politica della Società e del Gruppo in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del Codice Civile, dei componenti del Collegio Sindacale; e *(ii)* le funzioni coinvolte e le procedure utilizzate per la sua predisposizione, approvazione e revisione, nonché la durata della stessa.

Presidente	indica il presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente individuato, tempo per tempo, dall'Assemblea o dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 15.1 dello Statuto.
Regolamento Emittenti o RE	indica il Regolamento emanato da Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 (come successivamente modificato) in materia di emittenti.
Relazione	indica la presente sezione seconda della relazione sulla politica in materia sulla remunerazione e sui compensi corrisposti che le società sono tenute a redigere ai sensi dell'articolo 123-*ter* TUF e dell'articolo 84-*quater* RE.
Società di Revisione	indica BDO Italia S.p.A., con sede legale in Milano, Viale Abruzzi 94, iscritta al Registro delle Imprese di Milano, Monza Brianza e Lodi, numero di iscrizione, codice fiscale e partita IVA 07722780967, iscritta al n. 167991 del Registro dei revisori legali.
Statuto	indica lo statuto sociale di TISG in vigore alla Data della Relazione e disponibile sul sito *internet* della Società https://investor.theitalianseagroup.com/, sezione "*Corporate Governance*"/"*Documenti, Politiche e Procedure*".
TISG o la Società o l'Emittente	indica The Italian Sea Group S.p.A. con sede legale in Marina di Carrara, Carrara (MS), Viale Cristoforo Colombo, n. 4*bis*, capitale sociale pari a Euro 26.500.000, codice fiscale e partita IVA 00096320452, n. REA 65218.
TUF o Testo Unico	indica il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato.

PREMESSA

La presente Relazione è stata predisposta ai sensi dell'articolo *(i)* 123-*ter* TUF; *(ii)* 84-*quater* del Regolamento Emittenti e del relativo Allegato 3A, schemi n. 7-*bis* e 7-*ter*, e *(iii)* 5 del Codice CG.

In considerazione del fatto che la Politica per la Remunerazione approvata dall'Assemblea del 1° luglio 2024 ha durata triennale e che non si è inteso sottoporre all'Assemblea una modifica della Politica stessa (ai sensi dell'articolo 123-*ter*, comma 3*bis*, TUF), il presente documento si compone esclusivamente della sezione seconda, da sottoporsi al voto non vincolante dell'Assemblea, avente i contenuti previsti dall'articolo 123-*ter*, comma 4, TUF.

Ai sensi dell'articolo 123-*ter*, comma 4, TUF, la sezione seconda della relazione sulle politiche di remunerazione e sui compensi corrisposti riporta i compensi effettivamente erogati nell'anno precedente ai membri degli organi di amministrazione, controllo e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche e illustra nominativamente, per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, le voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della Società in materia di remunerazione relativa all'esercizio di riferimento. Illustra, altresì, i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento.

Sono allegate alla presente Relazione, ai sensi dell'articolo 84-*quater*, comma 4, del Regolamento Emittenti, le eventuali partecipazioni detenute, nella Società e nelle società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dagli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Il testo della presente Relazione è messo a disposizione del pubblico, nei termini di legge, presso la sede legale della Società, sul sito *internet* della stessa all'indirizzo www.theitalianseagroup.com, sezione "*Corporate Governance*"/"*Assemblea degli Azionisti*", e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" all'indirizzo www.emarketstorage.com.

SEZIONE II: COMPENSI CORRISPOSTI

La presente sezione è articolata in due parti e, in modo chiaro e comprensibile, nominativamente, per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche:

(i) nella prima parte, fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della Società in materia di remunerazione relativa all'Esercizio;

(ii) nella seconda parte, illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'Esercizio, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'Esercizio.

1. Parte I: Voci che compongono la remunerazione

Nella prima parte della presente Relazione viene fornita un'adeguata rappresentazione delle voci che compongono le remunerazioni corrisposte ai membri degli organi di amministrazione e controllo, dei direttori generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Nell'Esercizio i compensi sono stati corrisposti in applicazione dei principi, degli obiettivi e delle finalità indicati nella Politica per la Remunerazione.

In particolare, l'attribuzione dei compensi persegue gli interessi di lungo termine e la sostenibilità della Società e del Gruppo, così come delineati all'interno della Politica per la Remunerazione, rispondendo alle esigenze di attrarre, trattenere e motivare risorse in possesso di elevata professionalità.

1.1 Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo

Remunerazione fissa

In data 1° luglio 2024, l'Assemblea dell'Emittente ha deliberato di attribuire all'intero Consiglio di Amministrazione un emolumento annuo lordo pari ad Euro 135.000. In data 4 luglio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ripartire il compenso annuo lordo assegnando a ciascuno dei consiglieri un compenso annuo lordo omnicomprensivo pari ad Euro 15.000; in aggiunta, nella medesima seduta, il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato di attribuire a ciascuno dei consiglieri Antonella Alfonsi, Laura Angela Tadini e Fulvia Tesio un compenso annuo lordo omnicomprensivo pari ad Euro 5.000 per la partecipazione al Comitato per le Nomine e la Remunerazione e un compenso annuo lordo omnicomprensivo pari ad Euro 5.000 per la partecipazione al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità.

Con riferimento al Consiglio di Amministrazione in carica fino alla data del 1° luglio 2024, si segnala che l'organo amministrativo aveva deliberato di suddividere il compenso complessivo deliberato dall'Assemblea del 27 aprile 2023, pari a Euro 105.000, attribuendo a ciascuno dei consiglieri un compenso annuo lordo omnicomprensivo pari ad Euro 15.000.

In data 27 aprile 2023 l'Assemblea dell'Emittente, in sede di nomina dell'organo di controllo, ha deliberato di attribuire un compenso annuo lordo pari a *(i)* Euro 13.500 al presidente del Collegio Sindacale, e *(ii)* Euro 9.000 a ciascun sindaco effettivo.

Remunerazione variabile

Fatto salvo quanto di seguito descritto con riferimento al piano di incentivazione e fidelizzazione, per i membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale non sono previsti compensi variabili né piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

Benefici non monetari

Con riferimento a tutti gli amministratori ed al Collegio Sindacale la Società ha stipulato una polizza assicurativa a copertura della responsabilità civile di amministratori e dirigenti (c.d. D&O, Directors' and Officers' Liability Insurance).

Nell'ambito dei benefici non monetari corrisposti al Presidente, all'Amministratore Delegato e al vice presidente del Consiglio di Amministrazione della Società sono compresi l'uso dell'autovettura e del telefono cellulare aziendale, nonché la stipula, ad esclusivo carico della Società, di ogni più adeguata polizza assicurativa a copertura della responsabilità civile di amministratori e dirigenti, ivi inclusa la responsabilità civile da prospetto informativo.

I membri del Consiglio di Amministrazione sono anche individuati come possibili assegnatari delle opzioni derivanti dal piano di incentivazione e fidelizzazione denominato "Long Term Incentive Plan 2027-2029" approvato dall'Assemblea in data 1° luglio 2024. Si ricorda come il piano preveda che un numero massimo di 1.590.000 opzioni possa essere assegnato ai beneficiari entro tre anni dalla data di approvazione del regolamento del piano e che le stesse possano essere esercitate, verificatesi determinate condizioni di maturazione, nei periodi di esercizio stabiliti per ciascun beneficiario dal Consiglio di Amministrazione. Il periodo di *vesting* medio dovrà essere pari a tre anni. In particolare, tale soluzione è stata considerata quella maggiormente idonea al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione che il piano persegue, coerentemente con quanto previsto nel piano industriale della Società.

Il rapporto fra il numero di opzioni assegnate al singolo beneficiario e la retribuzione complessiva da questi percepita è differenziato sulla base del ruolo, delle responsabilità, delle competenze e della rilevanza strategica dei singoli beneficiari. L'esercizio delle opzioni è subordinato alla verifica da parte del Consiglio di Amministrazione dell'avveramento delle seguenti condizioni di maturazione congiuntamente considerate: (i) il perdurare del rapporto; (ii) il raggiungimento degli obiettivi di *performance* finanziari (ricavi, EBITDA, *backlog*) e di sostenibilità (ESG).

L'ammontare medio del peso della retribuzione variabile sulla componente fissa è previsto per tutti i beneficiari nella misura del 20-30%.

1.2 Amministratori investiti di particolari cariche

Remunerazione fissa

Il Consiglio di Amministrazione del 10 maggio 2023, previo parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e del Collegio Sindacale, ha deliberato di attribuire all'Amministratore Delegato un compenso annuo lordo di Euro 635.000 (ulteriori rispetto al compenso di Euro 15.000 per la carica di amministratore).

Il Consiglio di Amministrazione in data 9 giugno 2024 ha deliberato di attribuire alla dottoressa Simona Del Re un compenso per le particolari cariche rivestite pari a Euro 5.000.

Remunerazione variabile

Nessuna parte variabile è corrisposta agli amministratori investiti di particolari cariche in quanto tali.

1.3 Compensi dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Si precisa che nell'Esercizio la Società ha individuato sei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

In conformità alla Politica per la Remunerazione, la retribuzione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche è costituita da:

(i) una remunerazione fissa annua determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnati considerando il posizionamento retributivo nell'ambito dei riferimenti dei mercati *executive* nazionali e internazionali per ruoli di analogo livello di responsabilità e complessità manageriale;

(ii) una componente variabile del compenso legata *(a)* al raggiungimento di risultati commerciali/aziendali conseguiti in ogni singolo anno di riferimento, o *(b)* al contributo manageriale fornito con riferimento ad un progetto aziendale determinato.

Remunerazione fissa

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno percepito la quota fissa della retribuzione determinata dai rispettivi contratti di lavoro, ivi inclusi gli emolumenti dovuti ai sensi delle previsioni di legge e di contratto applicabili (festività, indennità di trasferta, ecc.).

Remunerazione variabile

Nel corso dell'Esercizio, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società sono stati assegnati obiettivi MBO (*management by objectives*) strutturati secondo criteri di specificità, misurabilità, raggiungibilità, rilevanza e definizione temporale, al fine di garantire un allineamento tra la *performance* individuale e gli obiettivi strategici aziendali.

Gli obiettivi MBO sono stati basati su parametri di natura quantitativa e qualitativa, articolati come segue:

- **Parametri quantitativi**:
  - **rispetto delle tempistiche** nelle fasi chiave del processo produttivo, con particolare riferimento alla progressione delle lavorazioni, incluse le fasi di allestimento, varo e consegna delle unità;
  - **qualità del prodotto** con l'introduzione di specifici requisiti volti a garantire il mantenimento degli *standard* qualitativi aziendali e il rispetto delle aspettative dei clienti;
- **Parametri qualitativi** basati su valutazione dello stile di *leadership*, capacità di innovazione e *problem solving*, adesione ai valori aziendali, capacità di integrazione interdirezionale.

Tale impostazione della remunerazione variabile ha l'obiettivo di incentivare il miglioramento continuo delle *performance* aziendali, garantendo al contempo un elevato livello di qualità, il rispetto delle tempistiche concordate con gli *stakeholders* e la corretta efficacia organizzativa all'interno del cantiere.

Con riferimento alla remunerazione corrisposta ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nel corso dell'Esercizio si rimanda alla successiva Tabella 1.

Benefici non monetari

A tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche vengono assegnati, inoltre, i seguenti *benefits*: auto aziendale, telefono cellulare, polizza assicurativa a copertura della responsabilità civile di amministratori e dirigenti, ivi inclusa la responsabilità civile da prospetto informativo.

Alcuni Dirigenti con Responsabilità Strategiche rientrano altresì nel perimetro degli assegnatari delle opzioni derivanti dal piano di incentivazione e fidelizzazione denominato "Long Term Incentive Plan 2027-2029" approvato dall'Assemblea in data 1° luglio 2024.

A tal proposito, si rimanda alla descrizione di cui al Paragrafo 1.1.

1.4 Compensi dei direttori generali

La Società non ha formalmente nominato direttori generali nel corso dell'Esercizio.

1.5 Indennità di fine carica

Nel corso dell'Esercizio non sono state attribuite indennità e/o altri benefici per risoluzione del rapporto di lavoro né agli amministratori, né ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

1.6 Applicazioni delle deroghe previste dalla politica per la remunerazione

Nel corso dell'Esercizio non si sono verificati casi di deroghe alla politica per la remunerazione relativa all'Esercizio.

1.7 Informazioni sull'applicazione di meccanismi di correzione *ex post* della componente variabile della remunerazione

Nell'Esercizio la Società non ha applicato meccanismi di correzione *ex post* della componente variabile della remunerazione.

1.8 Informazioni di confronto

Si indicano di seguito le informazioni di confronto, per gli ultimi quattro esercizi, tra la variazione annuale:

(i) della remunerazione totale di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni di cui alla presente Relazione sono fornite nominativamente;

(ii) dei risultati della Società e del Gruppo;

(iii) della remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente Relazione.

Consiglio di amministrazione					
		Esercizio 2021	**Esercizio 2022**	**Esercizio 2023**	**Esercizio 2024**
Filippo Menchelli	Presidente	45.000,00	45.000,00	45.000,00	25.520,00
	Variazione %	*NR*	*0,00%*	*0,00%*	*-43,3%*
Giovanni Costantino	Amministratore Delegato	650.000,00	650.000,00	650.000,00	650.000,00
	Variazione %	*NR*	*0,00%*	*0,00%*	*0,00%*
Marco Carniani	Vice Presidente	-	-	12.419,35	15.000,00
	Variazione %	-	-	*NR*	*20,8%*
Gianmaria Costantino	Amministratore	-	2.701,61	15.000,00	15.000,00
	Variazione %	-	*NR*	*455,2%*	*0,00%*
Antonella Alfonsi	Amministratore indipendente	15.000,00	15.000,00	15.000,00	20.000,00
	Variazione %	*NR*	*0,00%*	*0,00%*	*33,3%*
Laura Angela Tadini	Amministratore indipendente	-	-	10.000,00	20.000,00
	Variazione %	-	-	*NR*	*100,0%*
Fulvia Tesio	Amministratore indipendente	15.000,00	15.000,00	15.000,00	20.000,00
	Variazione %	*NR*	*0,00%*	*0,00%*	*33,3%*
Simona Del Re	Presidente	-	-	-	8.219,00
	Variazione %	-	-	-	*NR*

Collegio Sindacale					
		Esercizio 2021	**Esercizio 2022**	**Esercizio 2023**	**Esercizio 2024**
Alfredo Pascolin	Presidente	-	-	9.000,00	13.500,00
	Variazione %	-	-	*NR*	*50,0%*
Felice Simbolo	Sindaco effettivo	13.500,00	13.500,00	10.500,00	9.000,00
	Variazione %	*NR*	*0,00%*	*-22,2%*	*-14,3%*
Barbara Bortolotti	Sindaco effettivo	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
	Variazione %	*NR*	*0,00%*	*0,00%*	*0,00%*
Roberto Scialdone	Sindaco supplente	-	-	-	-
	Variazione %	-	-	-	-
Sofia Rampolla	Sindaco supplente	-	-	-	-
	Variazione %	-	-	-	-

Dirigenti con Responsabilità Strategiche					
		Esercizio 2021	**Esercizio 2022**	**Esercizio 2023**	**Esercizio 2024**
Filippo Menchelli		228.344,97	281.184,97	299.379,33	209.114,67
	Variazione %	*NR*	*23,1%*	*6,5%*	*-30,2%*
Salvatore Greco (fino al 30/06/2024)		149.999,97	194.102,90	144.501,60	89.763,20
	Variazione %	*NR*	*29,4%*	*-25,6%*	*-37,9%*
Marco Carniani		144.067,93	160.000,00	87.742,35	129.333,32
	Variazione %	*NR*	*11,1%*	*-45,2%*	*47,4%*
Marco Figara		118.402,00	135.592,32	161.076,58	225.005,00
	Variazione %	*NR*	*14,5%*	*18,8%*	*39,7%*
Andrea Bigagli		103.861,41	185.005,00	155.000,00	150.000,00
	Variazione %	*NR*	*78,1%*	*-16,2%*	*-3,2%*
Giulio Pennacchio		291.644,00	310.500,02	430.450,00	258.710,00
	Variazione %	*NR*	*6,5%*	*38,6%*	*-39,9%*

Risultati della Società (in migliaia di Euro)					
		Esercizio 2021	**Esercizio 2022**	**Esercizio 2023**	**Esercizio 2024**
Ricavi		185.556	294.684	363.461	405.481
	Variazione %	*NR*	*58,8%*	*23,3%*	*11,6%*
EBITDA		27.954	47.100	61.203	69.706
	Variazione %	*NR*	*68,5%*	*29,9%*	*13,9%*
EBITDA Margin		15%	15,9%	16,8%	17,2%
Risultato di esercizio		16.322	24.247	36.682	32.309
	Variazione %	*NR*	*48,6%*	*51,3%*	*-11,9%*

Risultati del Gruppo (in migliaia di Euro)					
		Esercizio 2021	**Esercizio 2022**	**Esercizio 2023**	**Esercizio 2024**
Ricavi		185.556	294.684	364.458	404.436
	Variazione %	*NR*	*58,8%*	*23,7%*	*11,0%*
EBITDA		27.954	47.084	61.979	70.347
	Variazione %	*NR*	*68,4%*	*31,6%*	*13,5%*
EBITDA Margin		15%	15,9%	17%	17,4%
Risultato di esercizio		16.322	24.046	36.911	33.894
	Variazione %	*NR*	*47,3%*	*53,5%*	*-8,2%*

		Esercizio 2021	**Esercizio 2022**	**Esercizio 2023**	**Esercizio 2024**
Remunerazione media su base equivalente dei dipendenti a tempo pieno		36.696,48	35.726,88	37.529,76	39.292,10
	Variazione %	*NR*	*-2,6%*	*5,0%*	*4,7%*

1.9 Informazioni relative a come la Società ha tenuto conto del voto espresso dall'Assemblea del 29 aprile 2024 sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Il Consiglio di Amministrazione e il Comitato per le Nomine e la Remunerazione hanno tenuto conto del voto favorevole (con una maggioranza pari al 92,9677% dei partecipanti al voto) espresso dall'Assemblea in data 29 aprile 2024 sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti. Successivamente, in data 1° luglio 2024, l'Assemblea degli Azionisti ha approvato l'incremento del compenso spettante ai membri del Consiglio di Amministrazione portandolo a Euro 135.000, come da proposta dello stesso Consiglio, al fine di allineare la remunerazione degli amministratori alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dai compiti loro attribuiti in seno all'organo di amministrazione e nei comitati consiliari, anche tenendo conto del procedimento di ammissione al segmento STAR di Euronext Milan delle azioni di TISG.

**** ** ****

Le remunerazioni di cui alla presente Relazione sono state determinate in conformità con la Politica per le Remunerazioni.

Per maggiori dettagli sulle remunerazioni si rimanda alle tabelle riportate di seguito.

2. Parte II: Rappresentazione analitica dei compensi corrisposti nell'Esercizio

2.1 TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e Cognome	**Carica**	**Periodo per cui è stata ricoperta la carica**	**Scadenza della carica**	**Compensi fissi**	**Compensi per la partecipazione a comitati**	**Compensi variabili non equity**		**Benefici non monetari**	**Altri compensi**	**Totale**	**Fair Value dei compensi equity**	**Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro**
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Filippo Menchelli [1]	a) Presidente del Consiglio di Amministrazione b) Consigliere	01/01/24-07/06/24 e 12/11/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	105.364,67	0,00	28.750,00	0,00	0,00	75.000,00	209.114,67	0,00	0,00
Simona Del Re [4]	a) Presidente Consiglio di Amministrazione	09/06/24 -12/11/24	12 novembre 2024	88.279,87	0,00	1.483,33	0,00	0,00	0,00	89.763,20	0,00	0,00
Marco Carniani [2]	Vice Presidente Consiglio di Amministrazione	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	115.000,00	0,00	14.333,32	0,00	0,00	0,00	129.333,32	0,00	0,00
Giovanni Costantino	Amministratore Delegato	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	650.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	650.000,00	0,00	0,00
Gianmaria Costantino [3]	Consigliere	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	26.137,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26.137,06	0,00	0,00
Antonella Alfonsi	Consigliere Componente Comitato Nomine e Remunerazioni Presidente Comitato Rischi e Sostenibilità Presidente Comitato per le Operazioni Correlate	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	17.406,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.406,90	0,00	0,00
Fulvia Tesio	Consigliere Presidente Comitato Nomine e Remunerazioni Componente Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità Componente Comitato per le Operazioni Correlate	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	18.084,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.084,48	0,00	0,00
Laura Angela Tadini	Consigliere Componente Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità Componente Comitato Nomine e Remunerazioni	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	19.999,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.999,98	0,00	0,00

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e Cognome	**Carica**	**Periodo per cui è stata ricoperta la carica**	**Scadenza della carica**	**Compensi fissi**	**Compensi per la partecipazione a comitati**	**Compensi variabili non equity**		**Benefici non monetari**	**Altri compensi**	**Totale**	**Fair Value dei compensi equity**	**Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro**
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Alfredo Pascolin	Presidente Collegio Sindacale	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	16.224,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.224,00	0,00	0,00
Felice Simbolo	Sindaco effettivo	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	18.032,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.032,10	0,00	0,00
Barbara Bortolotti	Sindaco effettivo	01/01/24-31/12/24	Approvazione bilancio al 31.12.25	10.548,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.548,72	0,00	0,00
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				**1.085.077,78**	**0,00**	**44.566,65**	**0,00**	**0,00**	**75.000,00**	**1.204.644,43**	**0,00**	**0,00**
(II) Compensi da controllate e collegate				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(III) Totale				**1.085.077,78**	**0,00**	**44.566,65**	**0,00**	**0,00**	**75.000,00**	**1.204.644,43**	**0,00**	**0,00**

[1] Composizione compensi fissi Menchelli Filippo: € 21.666,67 per la carica di consigliere/presidente di Amministrazione e € 83.698 come dipendente TISG
[2] Composizione compensi fissi Carniani Marco: € 15.000 per la carica di Consigliere di Amministrazione e € 100.000come dipendente TISG
[3] Composizione compensi fissi Costantino Gianmaria: € 15.000 per la carica di Consigliere di Amministrazione e € 11.137,06 come dipendente TISG
[4] Composizione compensi fissi Simona Del Re: € 8.555,57 per la carica di Consigliere/presidente di Amministrazione e € 79.724,3 come dipendente TISG

Compensi corrisposti ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e Cognome	**Carica**	**Periodo per cui è stata ricoperta la carica**	**Scadenza della carica**	**Compensi fissi**	**Compensi per la partecipazione a comitati**	**Compensi variabili non equity**		**Benefici non monetari**	**Altri compensi**	**Totale**	**Fair Value dei compensi equity**	**Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro**
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Filippo Menchelli	**Dirigente**	01/01/2024–31/12/2024	Tempo indeterminato	105.364,67	0	28.750,00	0	0	75.000,00	209.114,67	0	0
Salvatore Greco	**Dirigente**	01/01/2024-30/06/2024	30/06/2024	75.000	0	0	0	0	13.034,05	88.034,05	0	0
Marco Carniani	**Dirigente**	01/01/2024–31/12/2024	Tempo indeterminato	115.000,00	0	14.333,32	0	0	0	129.333,32	0	0
Marco Figara	**Dirigente**	01/01/2024–31/12/2024	Tempo indeterminato	110.005,00	0	25.000,00	0	0	90.000,00	225.005,00	0	0
Andrea Bigagli	**Dirigente**	01/01/2024–31/12/2024	Tempo indeterminato	80.000,00	0	10.000,00	0	0	60.000,00	150.000,00	0	0
Giulio Pennacchio	**Dirigente**	01/01/2024–31/12/2024	Tempo indeterminato	109.760,00	0	58.950,00	0	0	90.000,00	258.710,00	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				**595.129,67**0	**0**	**137.033,32**	**0**	**0**	**328.034,05**	**1.060.197,04**	**0**	**0**
(II) Compensi da controllate e collegate				**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
(III) Totale				**595.129,67**	**0**	**137.033,32**	**0**	**0**	**328.034,05**	**1.060.197,04**	**0**	**0**

Nota: colonna 5 “Altri compensi” le cifre presenti sono da intendersi tutte riferite a patti di non concorrenza ad esclusione della somma corrisposta al dirigente Salvatore Greco da intendersi invece come compenso per le trasferte.

2.2 TABELLA 2: *Stock-option* assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

			Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
A	**B**	**(1)**	**(2)**	**(3)**	**(4)**	**(5)**	**(6)**	**(7)**	**(8)**	**(9)**	**(10)**	**(11)**	**(12)**	**(13)**	**(14)**	**(15) = (2) + (5) – (11) – (14)**	**(16)**
Nome e cognome	**Carica**	**Piano**	**Numero opzioni**	**Prezzo di esercizi**	**Periodo possibile esercizio (dal-al)**	**Numero opzioni**	**Prezzo di esercizio in €**	**Periodo possibile esercizio (dal-al)**	***Fair value* alla data di assegnazione**	**Data di assegnazione**	**Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni in €**	**Numero opzioni**	**Prezzo di esercizio**	**Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio**	**Numero opzioni**	**Numero Opzioni**	***Fair value***
Marco Figara	COO		0	-	-	58.943	9,84	2027		4/7/2024	9,24					58.943	
Filippo Menchelli	CBO		0	-	-	58.943	9,84	2027		4/7/2024	9,24					58.943	
Giulio Pennacchio	Refit Director		0	-	-	53.862	9,84	2027		4/7/2024	9,24					53.862	
Andrea Bigagli	Corporate Strategic Director		0	-	-	48.780	9,84	2027		4/7/2024	9,24					48.780	
Vittorio Blengini	Sales Director		0	-	-	43.699	9,84	2027		4/7/2024	9,24					43.699	
Marco Carniani	CFO		0	-	-	28.455	9,84	2027		4/7/2024	9,24					28.455	
Alan De Candiziis	Industrial Process Director		0	-	-	28.455	9,84	2027		4/7/2024	9,24					28.455	
Daniele Pascutti	Engineering Dept Director		0	-	-	28.455	9,84	2027		4/7/2024	9,24					28.455	
Mattia Piro	R&D Director		0	-	-	28.455	9,84	2027		4/7/2024	9,24					28.455	
Paolo Misitano	Quality Director		0	-	-	28.455	9,84	2027		4/7/2024	9,24					28.455	
Simona Del Re	Investor Relations Director		0	-	-	20.325	Non esercitabili	Non esercitabili		4/7/2024	9,24					20.325	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		**Piano A (data relativa delibera)**															
		Piano B (data relativa delibera)															
		Piano C (data relativa delibera)															
(II) Compensi da controllate e collegate		**Piano A (data relativa delibera)**															
		Piano B (data relativa delibera)															
(III) Totale						**426.827**										**426.827**	

2.3 TABELLA 3: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

La tabella di cui al presente paragrafo si riferisce a piani di incentivazione monetari (variabili) individuali previsti per alcuni dei componenti dell'organo di amministrazione e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche[4]

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	**Carica**	**Piano**	**Bonus dell'anno**			**Bonus di anni precedenti**			**Altri Bonus**
			(A)	**(B)**	**(C)**	**(A)**	**(B)**	**(C)**	
			Erogabile/Erogato (Euro)	**Differito**	**Periodo di differimento**	**Non più erogabili**	**Erogabile/Erogati**	**Ancora Differiti**	
Marco Figara	COO	MBO	25.000,00	0	luglio 23 – giugno 24	0	0	0	0
Filippo Menchelli	CBO / Presidente	MBO	28.750,00	0	luglio 23 – giugno 24	0	0	0	0
Giulio Pennacchio	Refit Director	MBO	58.950,00	0	luglio 23 – giugno 24	0	0	0	0
Andrea Bigagli	Corporate Strategic Director	MBO	10.000,00	0	luglio 23 – giugno 24	0	0	0	0
Salvatore Greco	TISG COO Turkey Director	MBO	0	0	luglio 23 – giugno 24	0	0	0	0
Marco Carniani	CFO	MBO	14.333,32	0	luglio 23 – giugno 24	0	0	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano A (data relativa delibera)	-	-	-	-	-	-	-
		Piano B (data relativa delibera)	-	-	-	-	-	-	-
		Piano C (data relativa delibera)	-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate		Piano A (data relativa delibera)	-	-	-	-	-	-	-
		Piano B (data relativa delibera)	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			**137.033,32 €**	**0**	**-**	**0**	**0**	**0**	**0**

3. Partecipazioni detenute, nella Società e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dagli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o indirettamente

Si riportano di seguito le partecipazioni detenute, nella Società e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dagli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

3.1 Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	N. di azioni possedute al 31 dicembre 2023	N. azioni acquistate	N. azioni vendute	N. azioni possedute al 31 dicembre 2024
Costantino Giovanni (tramite GC Holding S.p.A.)	Amministratore Delegato	The Italian Sea Group S.p.A.	33.222.000	0	4.812.000	28.410.000
Tadini Laura Angela	Consigliere indipendente	The Italian Sea Group S.p.A.	1.500	0	0	1.500
Bodon Samuele	Persona strettamente legata a Fulvia Tesio (Consigliere Indipendente)	The Italian Sea Group S.p.A.	100	143	0	243

3.2 Tabella 2: Partecipazioni degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica

N. Dirigenti con Responsabilità Strategica	Società partecipata	N. di azioni possedute al 31 dicembre 2022	N. azioni acquistate	N. azioni vendute	N. azioni possedute al 31 dicembre 2024
-	-	-	-	-	-