

THE ITALIAN SEA GROUP S.p.A.

Politica in merito alla tutela della Diversità e dell'Inclusione

1. THE ITALIAN SEA GROUP

The Italian Sea Group ("Il Gruppo" o "TISG") è una società quotata su EuroNext Milan e uno tra i gruppi più rinomati della nautica internazionale, punto di riferimento assoluto nella progettazione e costruzione di yacht da 20 a 100 metri di lunghezza e nelle attività di refit di yacht fino a 200 metri.

Con cantieri strategicamente posizionati in prossimità dei porti di Marina di Carrara, Viareggio e La Spezia, The Italian Sea Group ha visto il varo di 1.252 yacht dal 1575 ad oggi. Fanno parte del Gruppo i Brand: Picchiotti, Admiral, Perini Navi, Tecnomar, NCA Refit.

2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La presente Politica conferma quanto già sancito dal Codice Etico di Gruppo e dalla Politica sui Diritti Umani.

Inoltre, nel definire il proprio sistema di valori in tema di Diversità & inclusione, il Gruppo si ispira ai principali riferimenti e standard internazionali tra cui:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- La Costituzione Italiana, Art.3 «È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli [...] che impediscono il pieno sviluppo della persona umana» e Art. 37 "La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore" della Costituzione della Repubblica Italiana;
- L'Agenda 2030, con particolare riferimento ai seguenti Sustainable Development Goals: 5 - Parità di genere, 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica, 10 – Riduzione delle diseguaglianze.

3. PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le società del Gruppo. The Italian Sea Group incoraggia inoltre le procedure e i principi volti a tutelare la diversità e a sostenere l'inclusione da parte di tutti i suoi stakeholder.

4. TUTELA DELLA DIVERSITA' E DELL'INCLUSIONE

Il Gruppo promuove fermamente il rispetto della dignità altrui e non tollera in alcun modo discriminazioni di carattere sessuale, etnico, religioso, politico, sociale, o di qualsivoglia altra natura, in accordo con il Codice Etico di Gruppo. The Italian Sea Group si impegna altresì alla creazione di un ambiente di lavoro sano che si prefigga di favorire il benessere fisico e psicologico e la crescita personale dell'individuo all'insegna delle pari opportunità e del rispetto reciproco. Pertanto, il Gruppo si allinea alla Convenzione 111 e alla Dichiarazione di Filadelfia dell'ILO, che sanciscono che "tutti gli esseri umani, indipendentemente dalla razza, dalla religione e dal sesso a cui appartengono hanno il diritto di tendere al loro progresso materiale ed al loro sviluppo spirituale in condizioni di libertà, di dignità, di sicurezza economica, e con possibilità eguali".

La valorizzazione delle persone e delle loro diversità costituisce un elemento essenziale della gestione delle risorse umane e della più ampia strategia ESG di The Italian Sea Group. Il Gruppo è cosciente del fatto che le aziende che riescono ad esprimere un alto tasso di diversità – di genere, età, provenienza, background culturale e professionale – dispongono di un più ampio spettro di punti di vista, opinioni ed esperienze, apportando maggior valore nelle decisioni. The Italian Sea Group promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

In quest'ottica, in particolare, The Italian Sea Group sostiene la parità di genere e considera egualmente strategico alla creazione di valore per l'azienda e per la comunità il contributo prestato dai suoi collaboratori, indipendentemente dal genere di appartenenza. Sia i processi di selezione e assunzione che i percorsi di carriera all'interno del Gruppo si fondano sulle effettive competenze e caratteristiche degli individui e rispondono a criteri di meritocrazia.

5. L'IMPEGNO DI THE ITALIAN SEA GROUP

Nel quadro delineato, il presente documento mira a stabilire un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo e aperto ai contributi di tutti i dipendenti.

In sintesi, The Italian Sea Group si impegna a:

- A. Abolire ogni forma di discriminazione
- B. Promuovere le pari opportunità e ridurre il gender pay gap;
- C. Creare un ambiente di lavoro inclusivo

A. Abolizione di ogni forma di discriminazione

E' ripudiata dal Gruppo ogni forma di discriminazione relativa – ma non limitata a: genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale di appartenenza e fede religiosa. Non è tollerato alcun comportamento che violi i principi descritti nel Codice Etico e nella presente Politica e che contribuisca alla creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio e ostile. In caso di violazione, il Gruppo applica i necessari provvedimenti disciplinari, a seconda della fattispecie, ai sensi delle previsioni dello Statuto dei Lavoratori e del proprio sistema disciplinare.

B. Promozione delle pari opportunità e riduzione del gender pay gap

Tutti i processi di gestione del personale, dalla selezione allo sviluppo delle carriere, devono garantire pari opportunità e pari remunerazione, a parità di ruolo e di responsabilità. Il Gruppo monitora costantemente i relativi indicatori per assicurare parità di trattamento e di sviluppo interni.

The Italian Sea Group persegue, tra gli altri, l'equilibrio di genere e il superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio. Si impegna pertanto a porre in essere iniziative concrete volte alla sensibilizzazione a tutti i livelli per il superamento di atteggiamenti discriminatori e pregiudizi, anche inconsapevoli; promuovere politiche e azioni volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro, la condivisione delle responsabilità familiari e la rimozione di potenziali ostacoli. Il Gruppo è altresì impegnato nel contrastare la violenza di genere, promuovendo la consapevolezza e i protocolli sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro.

C. Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo

Il Gruppo persegue la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi delle pari opportunità e dell'inclusione, consapevole di quanto questo impatti positivamente su impegno e produttività, ma soprattutto sul benessere dei dipendenti.

The Italian Sea Group, pertanto, ha come obiettivo la diffusione di una cultura aziendale volta all'Inclusione e alla Valorizzazione delle Diversità negli ambienti di lavoro, attraverso lo sviluppo e l'implementazione di iniziative di "Diversity Management", tra cui:

- diffondere stili manageriali e di leadership inclusivi e consapevoli del valore delle differenze tra i dipendenti;
- imporre un sistema di regole interne che garantisca un ambiente di lavoro ispirato a comportamenti trasparenti, improntati alla fiducia reciproca e aderenti ai principi delle pari opportunità nei confronti delle persone;
- individuare gli ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa.

In tale quadro:

- il Management riveste un ruolo nevralgico affinché sia garantita l'equità, l'inclusione e la non discriminazione. I manager devono adoperarsi per creare un

clima aperto all'espressione di tutti, senza discriminazioni, e per favorire l'innovazione e la generazione di nuove idee e progettualità;

- La funzione Risorse Umane assicura l'implementazione dei principi della presente Politica e la valorizzazione delle diversità a tutti i livelli e nelle fasi di vita aziendale. In particolare, in coerenza con i principi ESG, ha il ruolo di promotore del cambiamento culturale ed organizzativo, in collaborazione con tutte le altre aree organizzative di supporto e di business.
- La Comunicazione interna riveste, altresì, un ruolo importante al fine di monitorare la cultura aziendale e diffondere i principi dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità, e per promuovere le relative iniziative e servizi.

6. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI

Coloro che ritengano ci siano state violazioni della presente procedura, sono tenuti a segnalare l'accaduto alla Direzione Affari Legali all'indirizzo di posta elettronica affarilegali@admiraltecnomar.com, oppure tramite l'apposita cassetta postale situata in prossimità del lettore presenze nella sede principale di Marina di Carrara, Viale Cristoforo Colombo, 4.

7. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA

La presente Politica è resa disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori e partner all'inizio del rapporto di lavoro ed è disponibile sul sito internet aziendale. Il Gruppo si impegna a monitorare e ad aggiornare, se necessario, i sistemi volti a garantire il rispetto delle diversità e l'inclusione, in linea con l'evoluzione della normativa e dei principi internazionali.