

THE ITALIAN SEA GROUP S.p.A.

Politica in merito alla Tutela dei Diritti Umani

1. THE ITALIAN SEA GROUP

The Italian Sea Group ("Il Gruppo" o "TISG") è una società quotata su EuroNext Milan e uno tra i gruppi più rinomati della nautica internazionale, punto di riferimento assoluto nella progettazione e costruzione di yacht da 20 a 100 metri di lunghezza e nelle attività di refit di yacht fino a 200 metri.

Con cantieri strategicamente posizionati in prossimità dei porti di Marina di Carrara, Viareggio e La Spezia, The Italian Sea Group ha visto il varo di 1.252 yacht dal 1575 ad oggi. Fanno parte del Gruppo i Brand: Picchiotti, Admiral, Perini Navi, Tecnomar, NCA Refit.

2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La presente Politica conferma quanto dichiarato nel Codice Etico di Gruppo e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001. Si ispira inoltre a:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro;
- Le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite
- Le linee Guida dell'OCSE

3. PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le società del Gruppo. The Italian Sea Group incoraggia inoltre tutti i suoi stakeholder ad adottare le procedure necessarie alla tutela dei diritti umani.

4. LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Nella consapevolezza dei benefici derivanti da un ordine internazionale e sociale in cui i diritti e le libertà trovino piena realizzazione, The Italian Sea Group si impegna:

- ad applicare la necessaria diligenza nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani possa essere esacerbato (es. situazioni di instabilità politica, operazioni in paesi caratterizzati da assenza di diritti politici o civili);
- a contribuire alla promozione e difesa del pieno adempimento dei diritti umani;
- al superamento di ogni sorta di discriminazione, corruzione, sfruttamento del lavoro minorile o forzato e, più in generale, alla promozione della dignità, salute, libertà ed uguaglianza dei lavoratori.

Situazioni di rischio per i diritti umani

Il Gruppo si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che:

- operino non rispettando la legge;
- facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani, o al traffico delle armi, o allo sfruttamento del lavoro minorile;
- assumano personale in maniera irregolare o che, comunque, operino in violazione delle leggi e delle norme in materia di tutela dei diritti dei lavoratori;
- operino con finalità di terrorismo.

Particolare attenzione è dedicata nel contesto dei rapporti con soggetti operanti in Paesi in cui non esiste una legislazione che tuteli sufficientemente i lavoratori, sotto il profilo del lavoro minorile, femminile e degli immigrati, accertando la concreta ricorrenza di sufficienti condizioni igienico-sanitarie e di sicurezza.

Discriminazione e gruppi vulnerabili

Nella convinzione che la piena ed effettiva partecipazione ed integrazione nella società di tutti i gruppi, compresi quelli vulnerabili, fornisce ed accresce le opportunità di tutte le organizzazioni e di tutte le persone coinvolte, TISG è contraria ad ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di dipendenti, partner, clienti, stakeholder e di chiunque altro con cui è in contatto anche indirettamente.

Il Gruppo non tollera in alcun modo discriminazioni di carattere sessuale, etnico, religioso, politico, sociale o di qualsivoglia natura. Si impegna altresì nella creazione di un ambiente di lavoro sano che si prefigga di favorire il benessere fisico e psicologico e la crescita personale dell'individuo, all'insegna delle pari opportunità e del rispetto reciproco.

In particolare, TISG sostiene la parità di genere e considera egualmente strategico alla creazione di valore per l'azienda e per la comunità il contributo prestato dai suoi collaboratori, indipendentemente dal genere di appartenenza.

La gestione del personale è ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

A tal fine TISG:

- nell'ambito della selezione di dipendenti e collaboratori – condotta senza discriminazione alcuna sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati – opera affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando

favoritismi e agevolazioni di ogni sorta, ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza;

- salvaguarda i lavoratori da atti di stalking, violenza, anche psicologica, o di mobbing, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni ed inclinazioni;
- esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti;
- offre pari opportunità di lavoro, garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e delle capacità individuali adottando, nell'evoluzione del rapporto di lavoro, una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità.

Diritti civili e politici

TISG si impegna a tutelare l'integrità morale di tutti i dipendenti e collaboratori non subordinati, garantendo loro il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona ed il pieno esercizio dei diritti sindacali e politici.

TISG, inoltre, nel pieno rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali e della norma poste a tutela della privacy di tutti i Destinatari e, più in generale, di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con il Gruppo, adotta apposite regole dirette a prevedere, in particolare, il divieto di indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato. In particolare, il rispetto della dignità del lavoratore dovrà essere assicurato anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, attraverso il divieto di interferenze illecite in conferenze o dialoghi e attraverso il divieto di intromissioni o forme di controllo illecite.

Diritti economici, sociali e culturali

Il Gruppo esercita la necessaria diligenza per accertarsi di non essere coinvolto in attività che violino, ostruiscano o impediscano il godimento dei diritti economici, sociali e culturali da parte di dipendenti, partner, clienti e altri stakeholder sui quali potrebbe avere influenza.

A tal fine tiene in debita considerazione i possibili impatti delle proprie decisioni, attività, prodotti e servizi, nonché i possibili impatti di nuovi progetti su tali diritti, inclusi i diritti delle popolazioni locali dei paesi in cui opera.

Principi fondamentali e diritti sul lavoro

TISG garantisce il rispetto dei diritti fondamentali sul lavoro sanciti dall'ILO. In particolare viene garantita:

- la libertà di associazione e il riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva da parte dei propri dipendenti. Ai rappresentanti dei lavoratori sono forniti mezzi appropriati

che consentano loro di compiere efficacemente il proprio lavoro e di svolgere il proprio ruolo senza interferenze;

- l'eliminazione e il contrasto di tutte le forme di lavoro forzato od obbligatorio e di sfruttamento del lavoro minorile. Il Gruppo non consente e non tollera l'instaurazione di rapporti di lavoro – anche ad opera di soci in affari – in violazione delle norme vigenti in materia di lavoro minorile, femminile e di immigrati e di tutela contro le pratiche di sfruttamento del lavoro;
- l'eliminazione della discriminazione nel lavoro e nell'occupazione. Le politiche occupazionali di TISG non sono discriminanti per razza, colore, genere, religione, nazionalità, origine sociale, opinione politica, età o disabilità.
- La massima attenzione alla Salute e alla Sicurezza sul luogo di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti e degli standard imposti dalla Certificazione ISO 45001 (Sistemi di Gestione Salute e Sicurezza), e con l'obiettivo di prevenire gli infortuni e le malattie professionali.

Il Gruppo si impegna ad intraprendere iniziative per supportare la conciliazione di vita privata e lavoro del proprio personale. Il Gruppo si adopera, inoltre, per promuovere il rispetto di tali diritti anche da parte dei propri soci in affari e partner commerciali.

5. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI

Coloro che ritengano ci siano state violazioni della presente procedura, sono tenuti a segnalare l'accaduto alla Direzione Affari Legali all'indirizzo di posta elettronica affarilegali@admiraltecnomar.com, oppure tramite l'apposita cassetta postale situata in prossimità del lettore presenze nella sede principale di Marina di Carrara, Viale Cristoforo Colombo, 4.

6. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA

La presente Politica è resa disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori e partner all'inizio del rapporto di lavoro ed è disponibile sul sito web aziendale. Il Gruppo si impegna a monitorare e ad aggiornare, se necessario, i sistemi volti a garantire il rispetto dei Diritti Umani, in linea con l'evoluzione della normativa e dei principi internazionali.